

Verbond voor Duurzame Kleding, Textiel en Schoenen

Uitnodiging tot deelname aan IMVO-Modules Dwangarbeid en Klimaat

Beste allen,

Na de afronding van het Convenant Duurzame Kleding en Textiel wordt al enige tijd gewerkt aan de opvolger: het **Verbond voor Duurzame Kleding, Textiel en Schoenen**. In dit Verbond bundelen werkgevers- en werknemersorganisaties (waaronder INretail, MODINT, FNV, Mondiaal FNV en CNV International) hun krachten, gefaciliteerd door de SER.

Nu het Verbond steeds concreter vorm krijgt, nodigen we je graag uit voor een kennismaking via twee IMVO-modules: **Dwangarbeid** en **Klimaat**. Deze modules zijn specifiek ontwikkeld voor bedrijven in **kleding, textiel, schoenen én meubels**. Je kunt kiezen voor deelname aan één of beide modules. Dankzij financiering door de SER is deelname **kosteloos**. Dit is een uitgelezen kans om jouw organisatie voor te bereiden op deze urgente onderwerpen, ervaringen en oplossingen uit te wisselen met sectorgenoten, en alvast te ontdekken wat je in een later stadium van het Verbond kunt verwachten.

De modules combineren online zelfstudie met interactieve online en fysieke bijeenkomsten. Je krijgt niet alleen theorie, maar vooral ook praktische handvatten via cases, tools en voorbeelden.

Na afloop van de **module Dwangarbeid**:

- Weet je wat gedwongen arbeid is, waar het voorkomt en hoe je het herkent in je keten;
- Ben je bekend met de belangrijkste risico-indicatoren en kwetsbare groepen;
- Kun je gericht risico's inschatten en aanpakken;
- En ben je voorbereid op de Europese Anti-Dwangarbeidsverordening (Forced Labour Regulation), die in december 2027 van kracht wordt.

Na afloop van de **module Klimaat**:

- Kun je je broeikasgasemissies in kaart brengen (scope 1, 2 en 3);
- Kun je realistische reductiedoelen formuleren (Science Based Targets);
- En weet je welke stappen nodig zijn om deze doelen te realiseren binnen jouw organisatie.

Praktische informatie

- Deelname is **kosteloos**.
- Je kunt per organisatie maximaal **drie personen per module** aanmelden.

- De klimaatmodule loopt van **begin april tot eind juni 2026**. De module over gedwongen arbeid loopt van **begin april tot eind september 2026**.
De definitieve data van de bijeenkomsten worden in maart bevestigd. De gemiddelde tijdsbesteding bedraagt 2-3 dagen per module, mede afhankelijk van het aanwezige kennisniveau binnen je organisatie. Zie ook de kopjes 'tijdsbesteding' in de bijlage.
- Deelname aan de modules betekent **niet** dat je je automatisch aanmeldt voor het Verbond. Daarvoor ontvang je later een aparte uitnodiging. Deze modules vormen wel onderdeel van de toekomstige werkagenda van het Verbond. Bedrijven die de modules nu volgen, hebben straks een voorsprong en hoeven dit deel van het traject niet opnieuw te doorlopen.
- In de bijlage vind je **gedetailleerde informatie** over de inhoud van beide modules.

Aanmelden

Wil je deelnemen aan één of beide modules? Dan kun je je tot 27 maart aanmelden via:
[Het Verbond - Registratie deelnemers aan de module klimaat en/of gedwongen arbeid - Formulier invullen](#)

Heb je vragen? Neem gerust contact op met één van onze collega's:

Miriam Geelhoed,
Senior Consultant Product en Keten bij Modint
geelhoed@modint.nl

Femke den Hartog,
Beleidsadviseur MVO, Europa bij INretail
fdhartog@inretail.nl

Met vriendelijke groet,

INretail & MODINT

Namens de partners in het Verbond voor Duurzame Kleding, Textiel en Schoenen (FNV, Mondiaal FNV, CNV Internationaal en de SER).

Bijlage

In deze bijlage vind je gedetailleerde informatie over de inhoud van beide modules.

Module Dwangarbeid

Deze module is ontwikkeld door de Fair Wear Foundation, in samenwerking met het Forced Labour Regulation Implementatie Team van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, internationale experts op het gebied van gedwongen arbeid, en de partners in het Verbond.

Planning: de module vindt plaats van begin maart tot eind september 2026. De definitieve data van de bijeenkomsten worden in maart bevestigd.

Doelgroep: directie, IMVO-managers, inkoop en de juridische afdeling van je organisatie.

Kennisniveau: voor beginners en gevorderden.

De module wordt toegankelijk gemaakt via de Portal van de Fair Wear Human Right Due Diligence Academy. De informatie verstrekt via de portal is in het Engels. De online en in-person bijeenkomsten zullen zoveel mogelijk in het Nederlands worden gehouden.

De module bestaat uit vier onderdelen, namelijk:

- Forced Labour: The Essentials
- Human Rights Due Diligence in Practice: Forced Labour
- Forced Labour Regulation: Getting Ready
- Deep-dive Webinars en Event

1. Forced Labour: The Essentials

Via dit onderdeel:

- a. Leer je wat gedwongen arbeid is, waar het plaats vindt en hoe je het kunt herkennen in jouw toeleveringsketens;
- b. Word je vertrouwd met de verschillen tussen gedwongen arbeid en modern slavery en human trafficking;
- c. Maak je kennis met de key concepts en indicatoren van gedwongen arbeid;
- d. Leer je welke kwetsbare groepen vaak worden blootgesteld aan gedwongen arbeid;
- e. Word je bewust gemaakt wat de oorzaken van gedwongen arbeid zijn;
- f. Maak je kennis met de kenmerken van state-imposed forced labour;
- g. Loop je scenario's en cases door en word je geleerd gedwongen arbeid en zogenaamde red-flags te herkennen en te adresseren;
- h. Leer je van je concurrenten door kennis te maken met 'good practices' uit de sector;
- i. Krijg je toegang tot tools en checklists op het gebied van gedwongen arbeid.

2. Human Rights Due Diligence in Practice: Forced Labour

Via dit onderdeel leer je de zes human rights due diligence stappen uit de OESO-richtlijnen en UN Guiding Principles on Business and Human Rights toepassen op gedwongen arbeid. Dit gebeurt via een combinatie van theorie en de praktijk door middel van checklists, voorbeelden en 'scenario-based' oefeningen.

Via dit onderdeel:

- a. Leer je beleid op te stellen of aan te passen op de belangrijkste (wettelijke) ontwikkelingen rond gedwongen arbeid;
- b. Krijg je toegang tot checklists en tools voor het doen van risk-assessments op gedwongen arbeid;
- c. Worden richtlijnen en praktische tips gedeeld over hoe om te gaan met 'state-imposed forced labour';
- d. Ontwikkel je een actieplan voor gedwongen arbeid;
- e. Stel je KPI's voor gedwongen arbeid op om jouw voortgang te meten;
- f. Maak je kennis met hoe anderen en jijzelf over gedwongen arbeid kunnen of dienen te communiceren;
- g. Leer je van jouw concurrenten door kennis te nemen van 'good practices' uit de sector.

3. Forced Labour Regulation: Getting Ready

De EU Forced Labour Regulation (FLR) of Anti-dwangarbeidsverordening treedt op 14 december 2027 in werking. De FLR verbiedt het op de EU-markt brengen, verkopen of exporteren van producten die met dwangarbeid zijn gemaakt. De EU-commissie en het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken zien textiel, schoenen en meubels als producten met een hoog risicoprofiel waarop dus extra gelet zal worden.

Via dit onderdeel:

- a. Leer je exact wat de FLR behelst en welke instanties in de EU en in Nederland betrokken zijn;
- b. Krijg je inzicht in de mogelijke consequenties voor je producten en organisatie;
- c. Kun je tijdig toewerken naar 'FLR-compliance';
- d. Ben je voorbereid op mogelijk onderzoek door Europese of Nederlandse autoriteiten dankzij het doen van accurate due diligence op het gebied van gedwongen arbeid;
- e. Loop je real-life scenario's door en leer je vast te stellen of de FLR van toepassing is en hoe je jouw acties kunt aanpassen;
- f. Krijg je de mogelijkheid vragen te stellen aan FLR-experts waaronder het Ministerie van Buitenlandse Zaken;
- g. Maak je kennis met wetgeving op het gebied van gedwongen arbeid buiten de EU (o.a. in US en UK).

Tijdsbesteding: voor ieder beschreven onderdeel wordt een tijdsbesteding van 2 tot 3 uur online en self-paced learning per persoon verwacht. In totaal is dit tussen de 6 tot 9 uur per persoon. Dit is exclusief de tijdsbesteding aan de onderstaande webinars en event. In totaal verwachten we dat deelname aan de module ongeveer twee dagen per persoon in beslag zal nemen.

4. Deep-dive Webinars en Event

Naast de drie bovenstaande onderdelen worden ook nog zogenaamde deep-dive webinars en een in-person event georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten zullen specialisten inzoomen op een aantal actuele onderwerpen die momenteel spelen rond gedwongen arbeid. Naast de al

eerdergenoemde webinar die inzoomt op de Forced Labour Regulation (FLR), zullen ook nog drie andere onderwerpen worden uitgediept. Deze onderwerpen zijn nog niet definitief maar hebben waarschijnlijk betrekking op de connectie tussen migrant workers en gedwongen arbeid (o.a. in India, Turkije en Mauritius) en state-imposed forced labour (o.a. China).

Module Klimaat

Deze module is ontwikkeld door [ERM](#), en de partners in het Verbond. ERM behoort tot de grootste adviesbureau's ter wereld op het gebied van duurzaamheids- en klimaatvraagstukken. Naast theoretische en strategische kennis heeft ERM ook veel praktische of 'on the ground' ervaring en ervaring met de sector. ERM werkte eerder met bedrijven als Suit Supply, Scotch & Soda, Beter Bed en Ace & Tate.

Planning: de module vindt plaats van begin april tot eind juni 2026. De definitieve data van de bijeenkomsten worden in maart bevestigd

Doelgroep: directie, IMVO-managers, inkoop, design en de juridische afdeling van jouw organisatie.

Kennisniveau: voor beginners en gevorderden.

De module wordt toegankelijk gemaakt via de portal van de SER. De informatie verstrekt via de portal is in het Engels. De online en in-person bijeenkomsten zullen zoveel mogelijk in het Nederlands worden gehouden.

De module bestaat uit drie onderdelen, namelijk:

- GHG-accounting; wat moet, wat mag?
- GHG Footprint; baseline op orde.
- Targets; wat werkt voor mijn business?

1. GHG-accounting; wat moet, wat mag?

Via dit onderdeel krijgt je basiskennis aangereikt door kennis te nemen van internationale richtlijnen en principes op het gebied van het klimaat. Je maakt verder vooral kennis met de basisrichtlijnen en principes van greenhouse gas (GHG) accounting gekoppeld aan internationale richtlijnen, rapportages en accounting frameworks. Deze frameworks betreffen o.a. het Greenhouse Gas (GHG) Protocol en het Science Based Targets initiative (SBTi). Ook leer je jouw ambitie bepalen op het gebied van het klimaat.

Dit onderdeel wordt gefaciliteerd via een online omgeving voor self-paced learning en twee interactieve online webinars,

2. GHG Footprint; baseline op orde

In dit onderdeel leer je jouw baseline of huidige emissie footprint (scope 1,2 en 3) te bepalen op basis van het GHG protocol, SBTi en andere relevante frameworks.

Meer specifiek:

- a. Maak je kennis met de principes van scope 1,2 en 3 emissies;
- b. Krijg je hulp bij het identificeren van zogenaamde materiële categorieën;
- c. Leer je de beginselen van dataniveaus en -kwaliteit te begrijpen;

- d. Word je begeleid bij het verzamelen van de juiste data in een ter beschikking gesteld data template (Excel based);
- e. Leer je de verzamelde data koppelen aan de juiste emissiefactoren;
- f. Kan je de ter beschikking gestelde tool voortaan gebruiken voor jaarlijkse dataverzameling en emissieberekeningen.

Ook dit onderdeel wordt gefaciliteerd via een online omgeving voor self-paced learning en wordt daarnaast ondersteund door twee in-person workshops en een spreekuur voor vragen en support. Enig huiswerk of voorbereiding is vereist voor en na de sessies.

3. Targets; wat werkt voor mijn business?

In dit onderdeel bepaal je jouw klimaatdoelstellingen (Science Based Targets) en bepaal je de stappen om deze te bereiken.

Meer specifiek:

- a. Modelleer je een Business-as Usual scenario gebaseerd op organische verwachte groei (CAGR);
- b. Stel je SBTi targets op om de benodigde reductie te begrijpen vs. het target jaar;
- c. Maak je kennis met de beschikbare 'reductie-levers' voor de sector en leer je deze te kwantificeren;
- d. Leer je van concurrenten;
- e. Bouw je een zogenaamde 'reductie-waterval' om jouw targets te realiseren.

Ook dit onderdeel wordt gefaciliteerd via een online omgeving voor self-paced learning en wordt daarnaast ondersteund door in-person workshops en een online webinar. Enig huiswerk of voorbereiding is vereist voor en na de sessies.

Tijdsbesteding: ieder onderdeel bestaat uit een mix van online en self-paced learning aangevuld met in-person bijeenkomsten, webinars en soms wat huiswerk. Per onderdeel verwachten we een tijdsbesteding van ongeveer een dag per persoon. Voor de totale module verwachten we dus een tijdsbesteding van ongeveer drie dagen per persoon.