

Sociale partners Bpf MITT – Transitieplan WTP - onepager

Per 1 juli 2023 is de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) van kracht gegaan. Hierdoor zal de pensioenregeling van Bpf MITT gaan veranderen, met 1 januari 2026 als voorziene overgangsdatum. Werknemers- en werkgeversorganisaties van de sectoren Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie en Textielverzorging hebben afspraken gemaakt over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, de inhoud van de nieuwe pensioenregeling en een eventuele compensatie voor de afschaffing van de doorsneesystematiek. In onderstaand overzicht zijn zowel de hoofdpunten van de nieuwe als huidige regeling weergegeven. Voor een nadere uitwerking wordt verwezen naar het concept-transitieplan.

Onderdeel	Huidige regeling	Nieuwe regeling
Toetredingsleeftijd	18 jaar	
Pensioenrichtleeftijd	68 jaar	
Maximum pensioengevend salaris	Fiscaal maximum (2024: € 137.800)	
Franchise	€ 17.896 (2024)	
Pensioengrondslag	Pensioengevende salariscomponenten minus franchise.	
Ouderdomspensioen	Jaarlijks opbouwpercentage van 1,56% van de pensioengrondslag. <i>De pensioenen worden voorwaardelijk geïndexeerd op basis van de dekkingsgraad met maximaal de prijsinflatie.</i>	Ambitie: Bij een volledig dienstverband op pensioendatum een pensioen dat gelijk is aan 53% van de laatste pensioengrondslag. Na pensioendatum een variabel pensioen met de ambitie om het pensioen met 50% van de prijsinflatie te laten stijgen.
Partnerpensioen*	Bij overlijden vóór pensioendatum: Een levenslang partnerpensioen van 70% van het bereikbare ouderdomspensioen. Een tijdelijk partnerpensioen tot AOW-leeftijd van 30% van het bereikbare ouderdomspensioen. Bij overlijden ná pensioendatum: Een levenslang partnerpensioen van 70% van het ouderdomspensioen. <i>De pensioenen worden voorwaardelijk geïndexeerd op basis van de dekkingsgraad met maximaal de prijsinflatie.</i>	Bij overlijden vóór pensioendatum: Een levenslang partnerpensioen ter grootte van 25% van het pensioengevend salaris. Een tijdelijk partnerpensioen ter hoogte van € 5.000 (parttime gerelateerd). Bij overlijden ná pensioendatum: Een levenslang partnerpensioen van 70% van het ouderdomspensioen. <i>De ingegane partnerpensioenen zijn variabel, het fonds heeft de ambitie om het pensioen met 50% van de prijsinflatie te laten stijgen.</i>
Wezenpensioen*	20% van het jaarlijkse partnerpensioen. <i>De pensioenen worden voorwaardelijk geïndexeerd op basis van de dekkingsgraad met maximaal de prijsinflatie.</i>	Bij overlijden vóór pensioendatum: 10% van het pensioengevend salaris tot 25 jaar. Bij overlijden na pensioendatum: 20% van het partnerpensioen tot 25 jaar. <i>Een ingegaan wezenpensioen is variabel, het fonds heeft de ambitie om het pensioen met 50% van de prijsinflatie te laten stijgen.</i>
Voortzetting dekking bij ontslag	Opgebouwd partnerpensioen blijft staan bij ontslag	Tot 3 maanden na ontslag, gedurende de WW- of ZW-periode.
Arbeidsongeschiktheid	Premievrije voortzetting waarbij de hoogte afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid	
Flexibilisering op pensioendatum	Deeltijdpensioen, Hoog/Laag, Vervroegen/Uitstellen	
Uitkeringsfase	N.V.T.	Collectief, alle procentuele aanpassingen gelden voor alle uitkeringsgerechtigden.
Compensatie voor afschaffing doorsneesystematiek	N.V.T.	Toegekend per leeftijdscohort (= geboortjaar) bij invaren, gefinancierd uit aanwezig vermogen van pensioenfondsen.
Totale pensioenpremie (basisregeling)	26,4% van de pensioengrondslag Werkgeversbijdrage: 17,6% Werknemersbijdrage: 8,8% (maximaal)	

* Het op 31 december 2025 reeds opgebouwde partner- en wezenpensioen blijft bestaan, in aanvulling op de nieuwe regeling.