

EINDBOD MODINT

CAO MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE 2024-2025

1. Looptijd cao MITT

De looptijd van de cao MITT bedraagt 20 maanden; van 1-1-2024 tot en met 31-08-2025.

2. Inkomensontwikkeling

De schaallonen (min-max) en de verdiende uurlonen worden als volgt verhoogd:

- per 1-1-2024 met 4,0%
- per 1-1-2025 met 2,0%.

Op grond van artikel 1.6 en bijlage VI van de cao MITT kan een werkgever aan SF MITT dispensatie van de structurele loonsverhogingen per 1 januari 2024 en per 1 januari 2025 vragen, indien deze verhoging negatieve gevolgen heeft voor de continuïteit van de werkgever of een onderdeel daarvan, de werkgever in een verliesgevende situatie verkeert of hierin dreigt te komen en deze dispensatie voldoende bijdraagt aan de continuïteit van de onderneming.

3. Voorschotten

Indien een werknemer tussen 1 januari 2024 en 1 juni 2024 al een loonvoorschot (loonsverhoging) heeft ontvangen, wordt deze geacht onderdeel te zijn van de loonsverhoging ingevolge de cao per 1 januari 2024, met dien verstande dat als het loonvoorschot (loonsverhoging) die de werknemer al heeft ontvangen hoger is dan de loonsverhoging die de werknemer ingevolge de cao per 1 januari 2024 moet ontvangen, er geen verrekening in het nadeel van de werknemer zal plaatsvinden.

4. Diversen

Generatiepactregeling

De huidige generatiepactregeling, zoals opgenomen in artikel 5.6 van de cao MITT 2023, wordt per 1 januari 2025 gewijzigd naar een 80-90-100-regeling. Inhoudelijk blijft de regeling verder ongewijzigd.

Pensioen

Cao-partijen hebben voor 2024 en 2025 met elkaar afgesproken dat de pensioenpremie en het opbouwpercentage ongewijzigd blijft.

Vakbondscontributie

De regeling inzake medewerking van de werkgever aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributie (artikel 7 lid 11 van de cao MITT) wordt voortgezet.

Bijdrage collectieve belangenbehartiging

De bijdrage collectieve belangenbehartiging / AWWN-bijdrage blijft geïndexeerd met de CPI-index. De CPI-index wordt berekend op basis van de verandering op 1 oktober van het voorafgaande kalenderjaar ten opzichte van het daaraan voorafgaande jaar, met een minimum van 0% en een maximum van 5%. Voor 2024 vindt geen indexatie plaats omdat deze index -0,4% is.

5. Heffing Sociaal Fonds MITT

De heffing wordt verlengd met 1 jaar (tot en met 31 december 2028) en gecontinueerd op 0,3% van de relevante loonsom. Cao-partijen werken toe naar een afzonderlijke fonds-cao

waardoor artikel 6.3 van de cao MITT in de toekomst komt te vervallen. De premie wordt verlaagd zodra de financiële situatie en de beschikbare reserve van SF MITT dit mogelijk maken. Cao-partijen mandateren het definitieve besluit hierover aan het bestuur van SF MITT, dat hierover unaniem dient te besluiten.

Zeist, 13 juni 2024